

# **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD - HEALTH AND SAFETY POLICY**

See english versión in next page



CELSA Group <sup>™</sup> se compromete a ser líder en la fabricación de acero, destacando en todos los aspectos de sus operaciones comerciales, y a la vanguardia de esto está la Seguridad y Salud de nuestros mandos, empleados, contratistas, visitantes y cualquier otra persona involucrada o afectada por nuestras actividades. La gestión efectiva de la salud y la seguridad es parte integral en el desempeño del negocio.

Todos, liderados por la gerencia, están comprometidos con este objetivo y son totalmente responsables de garantizar su logro porque todas las lesiones y enfermedades profesionales pueden y deben prevenirse.

La política de CELSA Group <sup>™</sup> debe garantizar:

Una atmósfera de seguridad es la "máxima prioridad" para la organización. Integramos la cultura de salud y seguridad en todos nuestros procesos de gestión empresarial. Esta es la clave para impulsar la excelencia empresarial.

Un lugar de trabajo saludable y seguro mediante la participación de los empleados, identificando y gestionando peligros y riesgos. Ofrecemos información, instrucción y capacitación para que los empleados puedan realizar su trabajo de manera segura. Las personas deben estar debidamente formadas y capacitadas antes de ser autorizadas para desempeñar su trabajo.

Se ponen a disposición recursos adecuados para respaldar esta política.

La mejora continua es vital para el desarrollo sostenible del negocio. Las auditorías son una herramienta de seguridad muy útil para lograr este objetivo. Nuestro Sistema de gestión de seguridad y esta Política se revisan periódicamente o en momentos de cambios significativos para garantizar que sigan siendo relevantes y apropiados para la organización.

Se identifican e implementan las mejores prácticas de la industria en Salud y Seguridad.

El compromiso y la participación de la gente es realmente importante. Su comportamiento se toma como la base para trabajar de manera segura. Promovemos todas las solicitudes y participaciones a todos los niveles de la organización.

El cumplimiento es esencial para satisfacer nuestras obligaciones. Mantendremos sistemas y procedimientos controlados y documentados para asegurarnos de cumplir con todas las leyes, reglamentos y otros requisitos aplicables a nuestro negocio: ISO 45001, etc.

Se lleva a cabo una comunicación efectiva para alentar la participación. El liderazgo es primordial para apoyar las iniciativas de salud y seguridad. Animaremos a todos los gerentes a participar activamente en esto a través de la evaluación individual del desempeño.

Trabajar de manera segura y seguir las reglas de seguridad es una condición de empleo para trabajar en Celsa Group <sup>™</sup> y la cooperación de todos los empleados es crucial. Cada empleado y contratista tendrá que asumir la responsabilidad de su propia salud y seguridad, y la de sus compañeros, y sentirse con potestad para desafiar cualquier proceso de trabajo si creen que es inseguro o insalubre, e incluso detener la actividad si consideran que el riesgo no es aceptable.

Crear una cultura de seguridad interdependiente para lograr nuestro objetivo: 0 accidentes.  
Compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables. Las lesiones y enfermedades no pueden considerarse una parte normal del negocio, deben evitarse.

Realizaremos evaluaciones de riesgos e implementaremos las medidas de control identificadas para prevenir lesiones y enfermedades.

Proporcionar un marco para establecer los objetivos de Salud y Seguridad.  
Las metas y objetivos de liderazgo deben ser SMART, junto con un fuerte liderazgo de la línea de gestión y su responsabilidad.

CELSA Group™ cree que la búsqueda de la excelencia en salud y seguridad no solo traerá los beneficios humanos de un entorno seguro, sino que también nos conducirá a excelentes resultados comerciales.

# **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD - HEALTH AND SAFETY POLICY**



CELSA Group™ is committed to being a leader in the manufacture of steel, emphasizing in all aspects of its commercial operations, and at the forefront of this is the Safety and Health of our managers, employees, contractors, visitors and anyone else involved or affected for our activities. Effective health and safety management is an integral part of business performance.

All, led by management, are committed to this goal and are fully responsible for ensuring its achievement because all occupational injuries and illnesses can and must be prevented.

The policy of CELSA Group™ must guarantee:

An atmosphere of security is the "top priority" for the organization. We integrate the culture of health and safety in all our business management processes. This is the key to driving business excellence.

A healthy and safe workplace through employee participation, identifying and managing hazards and risks. We offer information, instruction and training so that employees can do their job safely. People must be properly trained and qualified before they are allowed to do their job.

Adequate resources are made available to support this policy.

Continuous improvement is vital to the sustainable development of the business. Audits are a very useful security tool to achieve this goal. Our Security Management System and this Policy are reviewed periodically or at times of significant changes to ensure that they remain relevant and appropriate to the organization.

Industry best practices in Health and Safety are identified and implemented.

People's commitment and participation is really important. Their behavior is taken as the basis for working safely. We promote all applications and participations at all levels of the organization.

Compliance is essential to fulfilling our obligations. We will maintain controlled and documented systems and procedures to ensure that we comply with all laws, regulations and other requirements applicable to our business: ISO 45001, etc.

Effective communication is carried out to encourage participation. Leadership is key to supporting health and safety initiatives. We will encourage all managers to actively participate in this through individual performance appraisal.

Working safely and following safety rules is a condition of employment to work at Celsa Group™ and the cooperation of all employees is crucial. Each employee and contractor will have to take responsibility for their own health and safety, and that of their colleagues, and feel empowered to challenge any work process if they believe it is unsafe or unhealthy, and even stop the activity if they feel the risk it is not acceptable.

Create an interdependent safety culture to achieve our goal: 0 accidents.

Commitment to providing safe and healthy working conditions. Injuries and illnesses cannot be considered a normal part of the business, they must be avoided.

We will conduct risk assessments and implement identified control measures to prevent injury and disease.

Provide a framework for establishing Health and Safety objectives.

Leadership goals and objectives must be SMART, along with strong leadership of the management line and its responsibility.

CELSA Group™ believes that the pursuit of excellence in health and safety will not only bring the human benefits of a safe environment, but also lead us to excellent business results.